Уведомление

Об общественном обсуждении проекта постановления администрации Питерского муниципального района «Об утверждении муниципальной программы «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2019-2021 годы»

1. Наименование муниципальной программы: «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2021 годы»;
2. Срок, в течении которого принимаются предложения и замечания к проекту постановления: не позднее 15 февраля 2019 года;
3. Сведения о разработчике проекта: директор МБУК «ЦКС» Тиханова Татьяна Владимировна; Саратовской области, 413320, Саратовская область, Питерский район, с. Питерка, ул. Ленина, д.102;
4. Способ предоставления предложений и замечаний к проекту, контактный телефон и адрес электронной почты работника, ответственного за подготовку информации о принятых предложениях и замечаниях: на бумажном носителе либо в электронном виде; контактные данные: тел. 8(84561) 2-13-90, E-mail: uprdk@yandex.ru
5. Требования к объёму и содержанию предложений и замечаний: предложения могут быть дополнением к уже имеющимся мероприятиям либо содержать конкретное мероприятие заявленной тематики с обоснованием целесообразности и эффективности его проведения в рамках данной программы; объем предложений и замечаний не должен превышать двух печатных листов.

Приложение: Проект постановления администрации Питерского муниципального района «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2021 годы» на 11 листах.

Приложение к Уведомлению

Проект Постановления

«Об утверждении муниципальной

программы Питерского муниципального района

«Сохранение достигнутых показателей повышения

оплаты труда педагогов учреждений дополнительного

образования детей и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2019-2021 годы»

В целях обеспечения Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, в целях реализации

-Постановления Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года N 207-П "О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (с изм. от 21 августа 2017 года № 429-П, от 29 января 2018 года N 37-П);

- Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2021 годы», согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте: питерка.рф

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Брусенцеву Т.В.

Глава Питерского

муниципального района С.И. Егоров

Приложение

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Сохранение достигнутых показателей повышения**

**оплаты труда педагогов учреждений дополнительного**

**образования детей и работников учреждений культуры**

**Питерского муниципального района на 2019-2021 годы»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2021 годы» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Постановление Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года N 207-П "О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (с изм. от 21 августа 2017 года № 429-П, от 29 января 2018 года N 37-П)- Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 гг»;- Закон Саратовской области от 27.11.2018 г. № 127-ЗСО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период на 2020-2021 годов»;- Решение Собрания депутатов Питерского муниципального района Саратовской области от 21 декабря 2018 года № 28-1 «О бюджете Питерского муниципального района Саратовской области на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;- Управление образования Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области. |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» с.Питерка Питерского района; МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;МУ ДО «Дом детского творчества». |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;- сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2019-2021 гг. |
| Наименованиеосновных исполнителейпрограммных мероприятий | - Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;- Управление образования Питерского муниципального района.  |
| Объемы и источники финансирования Программы | Финансирование программы составляет:2019 год – 8657,0 тыс. рублей (прогнозно), в том числе:**-** средства бюджета муниципального района – 433,0 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 8224,0 тыс. рублей (прогнозно);2020 год – 10827,0 тыс. рублей (прогнозно), в т ом числе:- средства бюджета муниципального района – 2165,0 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 8662,0 тыс. рублей (прогнозно);2021 год – 13611,0тыс. рублей (прогнозно), в т ом числе:- средства бюджета муниципального района – 4764,0 тыс. рублей (прогнозно);- средства областного бюджета – 8847,0 тыс. рублей (прогнозно); |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,- повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района, Управление образования Питерского муниципального района |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере |

**1.Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

 В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры Питерского муниципального района работает свыше 190 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Включение мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Постановлением Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года N 207-П "О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (с изм. от 21 августа 2017 года № 429-П, от 29 января 2018 года N 37-П), Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы» позволит установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

Существующая оплата труда позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

**2. Цели и задачи муниципальной программы**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- повышение и сохранение размера оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений культуры Питерского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Повышение оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

**3. Целевые показатели муниципальной программы**

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета в 2019-2021 гг. году бюджету Питерского муниципального района субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | I квартал 2019 года | II квартал 2019 года | III квартал 2019 года | IV квартал 2019 года | ИТОГО |
| Средства областного бюджета и бюджета муниципального района (прогнозно) | 2164,25 | 2164,25 | 2164,25 | 2164,25 | 8657,0 |
| Источники финансирования | I квартал 2020 года | II квартал 2020 года | III квартал 2020 года | IV квартал 2020 года |  |
| Средства областного бюджета и бюджета муниципального района (прогнозно) | 2706,75 | 2706,75 | 2706,75 | 2706,75 | 10827,0 |
| Источники финансирования | I квартал 2021 года | II квартал 2021 года | III квартал 2021 года | IV квартал 2021года |  |
| Средства областного бюджета и бюджета муниципального района (прогнозно) | 3402,75 | 3402,75 | 3402,75 | 3402,75 | 13611 |

**4. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- доведение и сохранение уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

 - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**5. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года N 207-П "О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (с изм. от 21 августа 2017 года № 429-П, от 29 января 2018 года N 37-П), Указа Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства на 2018-2027 годы».

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2019-2021 гг. году составляет 33095,0 тыс. рублейиз них:

- МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области» - 21623,1 тыс. рублей;

- МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области – 7871,9 тыс. рублей;

**-** МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка» - 1350,0 тыс. рублей;

- МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - 1800,0 тыс. рублей;

- МУ ДО «Дом детского творчества» **-** 450,0 тыс. рублей.

**6. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы.**

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К основным факторам, которые могут повлиять на достижение ожидаемых показателей муниципальной программы можно отнести:

1.Финансово-экономические риски - связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В рамках муниципальной программы минимизация финансовых рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы; финансового контроля; привлечение средств из внебюджетных источников; финансовые и организационные усилия.

2. Нормативные риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы. Устранение нормативных рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

3. Социальные риски – неудовлетворенность населения последствиями при достижении целей и задач реализации муниципальной программы. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития сферы культуры, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы.

4. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неполнота системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Приложение № 1

к муниципальной программе

 «Сохранение достигнутых показателей повышения

 оплаты труда педагогов учреждений дополнительного

 образования детей и работников учреждений культуры

 Питерского муниципального района на 2019-2021 годы»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей), всего | Iквартал | IIквартал | III квартал | IV квартал | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 1 | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры | 03.2019г06.2019г09.2019г12.2019г03.2020г06.2020г.09.2020г12.2020г03.2021г06.2021г09.2021г12.2021г. | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального районаУправление образования Питерского муниципального района | Расчет необходимого объема субсидий |
| 2 | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного, артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание) | - | не предусмотрено | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального районаУправление образования Питерского муниципального района | Проведение оргштатных мероприятий |
| 3 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2021 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2019г | 8657,0 | 2164,25 | 2164,25 | 2164,25 | 2164,25 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.Управление образования Питерского муниципального района | Выполнение индикатора «дорожной карты» |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2021 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2020г | 10827,0 | 2706,75 | 2706,75 | 2706,75 | 2706,75 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.Управление образования Питерского муниципального района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019 год составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности |
|  | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-021 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 2021г | 13611 | 3402,75 | 3402,75 | 3402,75 | 3402,75 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.Управление образования Питерского муниципального района | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019 год составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности |